

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2022

A) GENERELL INFORMASJON

Organisering:

Macks ølbryggeri har totalt 108 fast ansatte, fordelt på to lokasjoner:

- Produksjon Nordkjosbotn (70 stk.)
- Salg/Marked/Økonomi/Innovasjon kontor Tromsø (38 stk. inkl. salgsrepresentanter fordelt rundt i landet)

Ledergruppe:

- Adm. Dir.
- Salgsdirektør Dagligvare
- Salgsdirektør Uteliv
- Markedsdirektør
- Forsyningsdirektør

Driftsområde:

I 2022 ble det produsert 22 millioner liter øl og 10 millioner liter mineralvann

Forankring menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Prosedyren *Retningslinjer for ansvarlig næringsliv*, legger føringene for dette, og er implementert i hele vår verdikjede. Den er overordnet i vårt dokumentstyringssystem TQM.

- Vi skal fremme respekt for menneskerettigheter og likebehandling uavhengig av kjønn, etnisitet og legning.
- Kartlegging av negative konsekvenser av vår virksomhet gjøres gjennom årlige aktsomhetsvurderinger ihht. åpenhetsloven § 4
- Mack skal være en trygg arbeidsplass hvor risikoen for å skade seg minimeres ved hjelp av riktig utstyr samt god opplæring i riktig bruk av dette og oppfølging av status i vernerunder.
- Alle våre råvareleverandører og samarbeidspartnere må gjennomgå en løpende leverandørevaluering inkludert retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Varslingskanaler og klagemekanismer

Uønskede hendelser av både fysisk og psykisk art skal registreres og behandles i et eget avvikssystem TQM, med tilhørende korrigerende tiltak for å hindre at det skjer igjen

Uønskede hendelser oppdages ved:

- Direkte henvendelse til vår kundeservice på telefon eller e-post.
- Mediesaker som berører vår verdikjede
- Internrevisjoner
- Eksterne revisjoner (Coca Cola KORE, FSSC 22000)
- Tilsyn fra myndighetene (Arbeidstilsynet, Statsforvalter, NSO m. flere)
- Vernerunder ledet av egen HMS leder
- Leverandørevalueringer ledet av innkjøpssjef

B) NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Konkrete aktsomhetsvurderinger

Leverandører:

- Vann:

Våre produkter består av ca. 90 % vann, som dermed er vår desidert største og viktigste råvare. Vår leverandør er Balsfjord Kommune avd. vann og avløp (BKT), som oppfyller alle krav i Drikkevannsforskriften, samt arbeidstilsynets krav til offentlige vannverk. Ingen negative konsekvenser angående arbeidsforhold og menneskerettigheter er avdekket gjennom direkte kundebesøk og inspeksjoner utført av oss, samt offentlige tilsyn.

- Råvarer/emballasje:

Den nest største råvaren er malt, med ca. 3500 tonn per år. Her benyttes kun Vikingmalt fra Lahti i Finland. Ingen negative konsekvenser angående arbeidsforhold og menneskerettigheter er avdekket gjennom tilsendt og offentlig tilgjengelig dokumentasjon. Nytt malteri er under bygging i Lahti, hvor Forsyningsdirektør og Bryggerimester på Mack har stående invitasjon for et kundebesøk/presentasjon når det settes i drift i løpet av 2023. Sosiale forhold for arbeidere samt bøndene de kjøper korn fra vil være ett av mange tema vi med selvsyn får inspisert.

Humle pellets kjøpes fra Hopsteiner i Tyskland. Ingen negative konsekvenser angående arbeidsforhold og menneskerettigheter er avdekket gjennom kundebesøk og tilsendt dokumentasjon.

Ellers fordeler råvarekjøpene seg slik: Norge, Sverige, Tyskland, Frankrike, Nederland, Danmark, Belgia, Italia, Litauen, Finland , totalt 52 stk.

Alle disse landene vurderes i utgangspunktet til relativt lav risiko for brudd på menneskerettigheter og akseptable arbeidsforhold. I vår aktsomhetsanalyse med gjennomgang av selskapenes offentlig tilgjengelige informasjon, samt tilsendte

dokumentasjon/sertifikater, har vi ikke funnet noen negative konsekvenser og risiko for brudd på menneskerettigheter.

En av de multinasjonale leverandørene: Univar, hvor vi kjøper konserveringsmidler/søtstoffer til mineralvannsproduksjon, samt enzymer til øl-produksjonen, har underleverandører fra Kina. Dette er et land som anses å ha høy risiko, med tanke på brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Her har vi via det norske salgskontoret deres, etterspurt og fått tilsendt grundig ESG dokumentasjon, herunder GFSI sertifikat, overordnet resultat av leverandørevalueringer, samt retningslinje for implementering av deres code of conduct i hele verdikjeden: <https://www.univarsolutions.no/en/about-us/#code-of-conduct> . Vår samlede vurdering er at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt ivaretatt hos deres underleverandører og samarbeidspartnere, men ønsker å dykke dypere i vår egen evaluering i løpet av 2023

Egen virksomhet:

Gjennomgang av ulykke og nesten-ulykkes rapporter viser at vi ikke har hatt noen alvorlige hendelser. 4 skader er totalt innrapportert, hvor kun en medførte fravær, etter at en operatør snublet i en øl-slange og fikk en vridning i kneet. Ingen varig skade.

Mack er en IA- bedrift og jobber dermed kontinuerlig med forbedring av fraværspersent. Fraværet var på 6,1 % av mulige arbeidende årsverk, som er under landsgjennomsnittet på 6,48 %. Korttidssykefraværet (under 3 dager) var på 1,2 %, mens langtidssykefraværet var på 4,9 %.

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Samarbeid mellom ledelsen og de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften. Macks Ølbryggeri hadde faktisk 8 ansatte som hadde 25 års jubileum i 2022 og ble hedret i en stor årsfest med alle ansatte til stede.

Mack har fast ansatte med opprinnelse fra en rekke nasjoner: Tyskland, Hellas, Ukraina, Belgia, Russland, med flere, noe som bidrar til et godt miljø med bredt perspektiv.

Eget treningsrom er tilgjengelig for alle ansatte på fabrikken. Deler av treningsavgift på kommersielle treningssenter dekkes av velforeningen til Mack.

Kvinneandelen på Mack er 14 %. (ingen endring siste år) Det jobbes kontinuerlig med å øke denne i en bransje som generelt er mannsdominert. Vi legger til rette for lik tilgang på lederstillinger med like vilkår. I rekrutterings-sammenheng oppfordres kvinner til å søke på alle stillinger. Det er også opprettet et eget stipend av Bryggeri og Drikkevareforeningen (BROD) for rekruttering av kvinner inn i bryggerinæringen, hvor Mack er representert med styreleder, samt et medlem i utvelgelseskomiteen til dette stipendet.

Gjennom bedriftens fagforeninger har alle ansatte tilgang til å informere om uønsket oppførsel i forhold til vår *Retningslinje for ansvarlighet*. Den samme varslingstilgangen har de direkte til bedriftens ledelse. Ingen varsler er kommet inn siste år

I begge lokasjoner er det lagt opp til at personer med nedsatt funksjonsevne kan jobbe i administrasjonen og deler av prosessen hvor dette er hensiktsmessig. Per dags dato har vi ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne.

Alle medarbeidere omfattes av personalforsikringsordning inkludert personforsikring

Konklusjon fra vernerunder i alle avdelinger viser at vi har gode rutiner og riktig utstyr/fasiliteter, samt en kontinuerlig forbedring i orden og renhold, som bidrar til en sikker og trivelig arbeidsplass.

Logg fra kundeservice viser ingen varsler fra forbrukere og kunder relatert til mistanke om eller faktiske brudd på menneskerettigheter i tilknytning til vår virksomhet.

Ingen mediasaker med negativ omtale angående brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i tilknytning til Mack har vært publisert siste år.

I 2022 ble det gjennomført totalt 9 internrevisjoner fordelt på alle avdelinger, med en tverrfaglig revisorstab på 4 personer, alle med internrevisor kurs fra DNV. I alle disse revisjonene blir helhetlig HMS status sjekket grundig, herunder også dokumentasjon av

opplæringsplaner, stillingsbeskrivelser, ressursfordeling (inkl. overforbruk av overtid etc.) sykefravær. Ingen negative konsekvenser ble avdekket

Samarbeidspartnere:

Vår største samarbeidspartner er Coca Cola Norge, hvor vi leietapper en rekke sorter mineralvann for dem.

De har en meget omfattende gjennomgang av eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin verdikjede. Gjennom direkte informasjon til Mack, egne revisjoner i deres eget kvalitets og ESG system (Kore) gjøres årlig hos oss, samt offentlig tilgjengelig informasjon, er det demonstrert at det ikke foreligger noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet.

Andre store samarbeidspartnere er Coop, Norgesgruppen og Rema. Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er avdekket i vår evaluering av dem bestående av tilsendt dokumentasjon, sertifisering og offentlig tilgjengelig dokumentasjon

C) TILTAK

Korrigerende tiltak:

Siden det ikke er avdekket noen brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt, hos leverandører og hos samarbeidspartnere, er det ikke iverksatt noen korrigerende tiltak

Forebyggende tiltak

Siden vi har en råvareleverandør: Univar, som har underleverandører fra Kina, vil vi i løpet av høsten 2023 gjøre en enda grundigere leverandørevaluering, inkludert fysisk besøk hos leverandøren i Oslo. Hvor langt inn i underleverandørkjeden vi vil gå, avgjøres etter dette besøket. Inspeksjonsbesøk hos underleverandørene kan bli aktuelt.

Signering:

Tromsø 28.06.23

Administrerende Direktør: Roger Karlsen

Bryggerimester/Bærekraftansvarlig: Rune Lennart Andreassen